

MBA EXECUTIVO

em desenvolvimento do **POTENCIAL HUMANO**

Este programa contempla as **diversas ciências** que contribuem atualmente para uma melhor compreensão do **potencial humano**, incluindo a *neurociência, psicologia positiva, logoterapia, visão integral, entre outras...* ... ajudando gestores e organizações com os desafios atuais por **maior produtividade e resultados**.

Voltado também para o autodesenvolvimento e a busca de efetivo aumento nas **realizações pessoais e profissionais**.



OBJETIVO

Promover o **desenvolvimento das pessoas** nas áreas pessoal e profissional através de um processo de autoavaliação e reflexão de temas que permitem alcançar um elevado **desempenho pessoal** e o efetivo aumento nas **realizações** e conquista de **resultados**, no contexto do potencial humano.

DISCIPLINAS

PSICOLOGIA POSITIVA E FLORESCIMENTO

Panorama geral das principais descobertas e pesquisas científicas no campo da Psicologia Positiva. Estudos sobre felicidade, bem-estar, estados mentais positivos, funcionamento humano ótimo, forças e virtudes do caráter. Aplicação dos conceitos e práticas da Psicologia Positiva nas diversas áreas da atuação humana. Psicologia Positiva Organizacional: realização e significado.

O LEGADO DA PSICOLOGIA HUMANISTA EM BUSCA DA EFICÁCIA PESSOAL

Fundamentado nos estudos da Psicologia Humanista, incluindo as contribuições de Viktor Frankl, Abraham Maslow e Carl Rogers e nos conceitos atuais de protagonismo e eficácia pessoal, esta disciplina apresenta os estágios de desenvolvimento da maturidade e plenitude humanas e sua aplicabilidade no contexto pessoal e profissional.

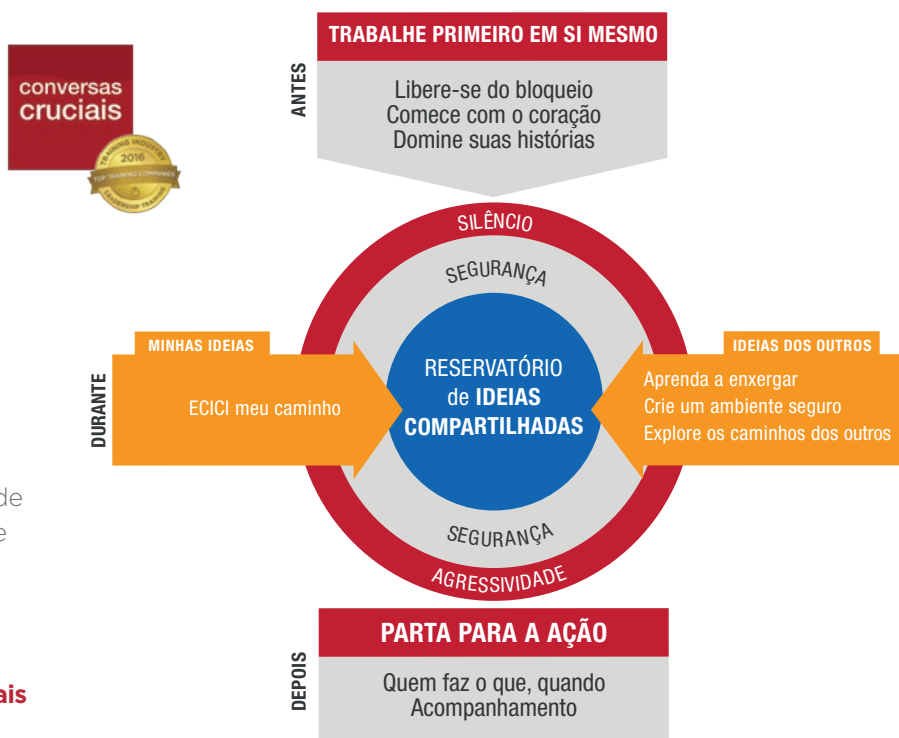
ESTUDO DO DESENVOLVIMENTO DO POTENCIAL HUMANO

Estudo das pesquisas atuais sobre o desenvolvimento humano em três domínios: Físico, Cognitivo e Psicossocial, e em cinco perspectivas teóricas: Psicanalítica, Aprendizagem, Cognitiva, Contextual e Sociobiológica. Reflexões sobre os períodos do ciclo da vida.

O LEGADO DA PSICOLOGIA SOCIAL EM BUSCA DE RELACIONAMENTOS EFICAZES

Estudo do método e o desenvolvimento de habilidades requeridas de um líder eficaz para administrar e superar conflitos; Aplicação dos mecanismos, técnicas e ferramentas que possibilitam o início e a manutenção de conversas complexas, decisivas e importantes no campo pessoal ou profissional; Estabelecimento de relações entre resultados organizacionais e a capacidade e habilidade de lidar e administrar eficazmente as divergências; Fatores comuns a diversos conflitos entre equipes na organização.

Fundamentado no premiado workshop internacional da VitalSmarts **Conversas Cruciais**



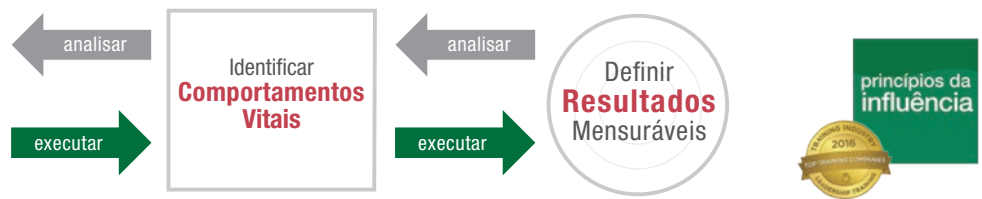
GESTÃO DA MUDANÇA E PRINCÍPIOS DA INFLUÊNCIA

A ciência da liderança com foco na promoção de mudanças sustentáveis de comportamento em equipes e organizações. Realização de diagnósticos de resistência à mudança e atuação fundamentada nas seis fontes de influência para que a mudança organizacional seja inevitável.

	Motivação	Habilidade
Pessoal	1	2
Social	3	4
Estrutural	5	6

Usar seis fontes de **Influência**

Fundamentado no premiado workshop internacional da VitalSmarts **Princípios da Influência**



CONSCIÊNCIA, CONHECIMENTO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL

A força do modelo mental. O ser humano atuando nas dimensões pessoal, interpessoal e impessoal. Protagonismo na construção do ser e do fazer. Consciência e desenvolvimento. Ações com alto poder de alavancagem de seus objetivos.

NEUROCIÊNCIA COGNITIVA E COMPORTAMENTAL

A aplicação dos estudos da neurociência na aprendizagem e comportamento humanos e suas implicações no contexto organizacional. Aprofundamento em três áreas: a neurofisiologia - o estudo das funções do sistema nervoso; a neuroanatomia - o estudo da estrutura do sistema nervoso, em nível microscópico e macroscópico; e a neuropsicologia - o estudo da relação entre as funções neurais e psicológicas. O conhecimento das funções psicológicas no cérebro humano e suas implicações nos processos de aprendizagem e comportamento.

VISÃO INTEGRAL

Trabalha o pensamento sistêmico como uma importante competência para indivíduos no âmbito pessoal e das relações interpessoais, e para líderes, na medida em que auxilia na compreensão das políticas e estratégias utilizadas pelas organizações. A Visão Integral oferece uma plataforma capaz de reconhecer e integrar diferentes perspectivas que têm influência em qualquer situação; pressupõe a utilização de mais dimensões da realidade, criando maior capacidade de responder a desafios internos e externos, e obtendo acesso a mais ferramentas para gerar mudanças e transformação.

OUTRAS DISCIPLINAS

A TIPOLOGIA DOS COMPORTAMENTOS E AUTO-LIDERANÇA

INTELIGÊNCIA ESPIRITUAL

INTELIGÊNCIAS MÚLTIPLAS - COM ÊNFASE EM INTELIGÊNCIA EMOCIONAL E VULNERABILIDADE

PRINCÍPIOS E FUNDAMENTOS DA LOGOTERAPIA

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

MARCOS DO DESENVOLVIMENTO CORPORAL SAUDÁVEL, POTENCIAL CINESTÉSICO E ESPORTIVO

Programa destinado à:

- Profissionais de diversas áreas que desejam compreender melhor o desenvolvimento do potencial humano.
- Gestores de Treinamento e Desenvolvimento
- Gestores de Recursos Humanos
- Psicólogos
- Educadores
- Líderes e Executivos

PROGRAMA

As disciplinas gravitam em torno das **perspectivas humanas**, conforme quadro abaixo:

Disciplinas	Carga Horária
FUNDAMENTAÇÃO	
O Legado da Psicologia Humanista em Busca da Eficácia Pessoal	30 h/a
Estudo do Desenvolvimento do Potencial Humano	15 h/a
Plano de Desenvolvimento Individual (Metodologia Científica) Parte I	15 h/a
DOMÍNIO DO DESENVOLVIMENTO COGNITIVO (Eu Interior)	
Psicologia Positiva e Florescimento	30 h/a
Princípios e Fundamentos da Logoterapia	15 h/a
Consciência, Conhecimento e Desenvolvimento Pessoal	30 h/a
Inteligência Espiritual	15 h/a
DOMÍNIO DO DESENVOLVIMENTO FÍSICO (Eu Exterior)	
Neurociência Cognitiva e Comportamental	30 h/a
Marcos do Desenvolvimento Corporal Saudável, Potencial Cinestésico e Esportivo	15 h/a
DOMÍNIO DO DESENVOLVIMENTO PSICOSOCIAL (Nós)	
Inteligências Múltiplas - com ênfase em Inteligência Emocional e Vulnerabilidade	30 h/a
O Legado da Psicologia Social em Busca de Relacionamentos Eficazes	30 h/a
Gestão da Mudança e Princípios da Influência	30 h/a
TÓPICOS AVANÇADOS	
A Tipologia dos comportamentos e Auto-liderança	30 h/a
Visão Integral	30 h/a
Plano de Desenvolvimento Individual (Metodologia Científica) Parte II	15 h/a
	360 horas/aula

▼ PARA MAIS INFORMAÇÕES, FAÇA CONTATO CONOSCO ▼

É CRUCIAL, É
VitalSmarts[®]

(11) 2626.0915 • info@vital-smarts.com.br
www.vital-smarts.com.br • fb.com/vital-smartsbrasil

A **VitalSmarts** é uma empresa inovadora em treinamentos comportamentais corporativos e desempenho organizacional, com atuação em 40 países.